

TOETSING ARBEIDSOVEREENKOMSTEN STAGIAIRES > RICHTLIJN ARBEIDSVoorwaarden

Dit voorjaar heeft de Algemene Raad besloten de Richtlijn arbeidsvoorwaarden en model arbeidsovereenkomst in te trekken.

De Haagse Raad van de Orde heeft naar aanleiding hiervan in zijn vergadering van 21 april 2017 besloten, arbeidsovereenkomsten die in het kader van een verzoek tot goedkeuring van stage en patroon worden voorgelegd, onverkort aan de bepalingen van de richtlijn te toetsen. Dit beleid wordt gevoerd op grond van de discretionaire bevoegdheid die de Raden hebben voor deze beoordeling op grond van artikel 3.6 Verordening op de Advocatuur.

BELEID ARBEIDSOVEREENKOMSTEN STAGIAIRES RAAD VAN DE ORDE ARRONDISSEMENT DEN HAAG

Kosten Beroepsopleiding Advocaten

In de Richtlijn is over de kosten van de beroepsopleiding advocaten (BA) en andere verplichte opleidingsmaatregelen het volgende te lezen:

“Werkgever en stagiaire dienen uitdrukkelijk te bepalen wie de kosten van de beroepsopleiding advocaten en andere verplichte opleidingsmaatregelen voor zijn rekening neemt. In beginsel komen de kosten van de BA voor rekening van de werkgever. De algemene raad kan zich echter (kantoor)situaties voorstellen waarbij het niet onredelijk is dat de stagiaire een deel van de kosten op zich neemt. Dit standpunt is mede ingegeven door de vernieuwing van de beroepsopleiding advocaten in 2013 en de veranderde markt, waardoor de algemene raad een mate van flexibiliteit in de verdeling van de kosten mogelijk acht. De inhoud van de concrete regeling is ter beoordeling van de raad van de orde.”

Voorts is opgenomen:

“Werkgever en stagiaire kunnen een regeling opnemen in de arbeidsovereenkomst waarbij de stagiaire bij tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst een gedeelte van de kosten van de beroepsopleiding advocaten terugbetaalt als het initiatief tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij de stagiaire ligt (en bijvoorbeeld niet is gelegen in de aankondiging van de werkgever dat de arbeidsovereenkomst niet verlengd gaat worden)...”

Van de werkgever wordt dus een investering in de (beroepsopleiding van de) stagiaire verlangd.

Uitgangspunt van de Raad is dat de werkgever de kosten BA volledig voor de stagiaire betaalt.

Een gedeeltelijke terugbetalingsplicht met een geleidelijke afbouw kan echter worden overeengekomen voor het geval de stagiaire tijdens de stage zonder zwaarwegende gronden opzegt of in geval de stagiaire een dringende reden geeft voor ontslag. De Raad vindt in die gevallen de volgende staffel voor terugbetaling van de kosten bij vertrek van de stagiaire aanvaardbaar: in het eerste jaar, 75%, in het tweede jaar 50%, en in het derde jaar 25%.

Een terugbetalingsplicht bij vertrek na afronding van de stage kan alleen worden overeengekomen voor het geval de stagiaire een redelijk aanbod tot medewerkschap afwijst. Ook in dat geval vindt de Raad terugbetaling van maximaal 25% van de kosten van de BA aanvaardbaar.

Terugbetalingsregelingen die de duur van de arbeidsovereenkomst overstijgen worden niet goedgekeurd.

Werkgevers en (voormalige) stagiaires die menen dat afwijken van voormelde regeling in hun geval gerechtvaardigd is, kunnen hiertoe een gemotiveerd en voldoende (financieel) onderbouwd verzoek indienen bij de Raad.

Relatie- en/of boetebeding:

De Raad wijst er op dat sinds 1 januari 2015 concurrentie- en relatiebedingen volgens de Wet werk en zekerheid slechts bij uitzondering zijn toegestaan in tijdelijke arbeidsovereenkomsten. Hieraan wordt door de Raad niet getoetst.

In de Richtlijn is opgenomen dat een concurrentiebeding niet is toegestaan. Een relatiebeding kan worden overeengekomen, mits dit in tijd is begrensd (maximaal één jaar na afloop van de arbeidsovereenkomst) en is goedgekeurd door de Raad van de Orde. Daarvoor is minimaal vereist dat het beding de vrije advocaatkeuze van de cliënt onverlet laat.

De Raad komt in arbeidsovereenkomsten tegen dat aan het relatiebeding een boetebeding is gekoppeld, op grond waarvan de (ex-)stagiaire enorme bedragen verbeurt bij overtreding van het relatiebeding. De Raad is van oordeel dat per geval beoordeeld dient te worden of het (voormalig) kantoor schade lijdt doordat de cliënt ervoor kiest rechtsbijstand te verkrijgen van de ex-stagiaire. Een boetebeding ligt dan niet in de rede.

Aan de Raad zijn ook boetebedingen voorgelegd, gekoppeld aan een voortijdig vertrek van stagiaire bij kantoor. Ook hiervoor geldt dat de Raad een boetebeding in beginsel vindt leiden tot een onevenredige benadeling van de stagiaire, en dit boetebeding dus in beginsel niet toestaat. Indien een boetebeding ondanks het voorgaande door de Raad wordt toegelaten, geldt dat de boete per overtreding niet meer mag zijn dan € 5.000,-.

De Raad kan in voorkomende gevallen van de bovenstaande hoofdregel afwijken, indien hij een verzoek ontvangt waarin de afwijking, naar het oordeel van de Raad, genoegzaam wordt gemotiveerd.